

## 株式会社長曾鉄工所の行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年4月1日～2020年3月31日

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 2015年 5月～ 年次有給休暇の取得状況について実態調査
- 2015年 6月～ 社内検討委員会での再検討開始
- 2015年 8月～ 休暇取得予定表の掲示や取得状況の取りまとめなど取得促進策の改善実施

目標2：地域の子どもの工場見学及び実習を希望する若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 2015年 5月～ 受け入れ体制の再検討
- 2015年 6月～ 受け入れを行う部署の体制づくりの見直し
- 2015年 7月～ 関係機関との連携、社員への周知
- 2015年11月～ インターンシップの受け入れ開始  
工場見学会の実施