

## 株式会社長曾鉄工所の行動計画

女性が子育てをしながら安心して働ける環境を整え、仕事と家庭の両立を図りながら長期に渡って活躍できる取組を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年2月1日～令和7年1月31日

2. 内容

目標1: 諸条件による休みやすい環境を整える。休暇は届出書を30分単位で提出し、リーダーが確認したあと総務部が受理する。希望する休暇取得率100%を目指す。

<取組内容>

●令和4年2月～

① 以下の場合、優先的に休める環境を整える。

- ・子供の体調不良(病気やケガ)
- ・学校行事(参観日・運動会等)
- ・家庭の用事
- ・育児や介護
- ・急用

目標2: 女性パート社員が正社員登用制度を活用し、長期に渡り活躍できる環境を整える。女性労働者に占める女性正社員労働者の割合が50%以上を目標とする。

<取組内容>

●令和4年2月～

- ① 掲示や回覧等で正社員登用制度を周知してもらうと共に活用を促す。
- ② 各部署のリーダーと連携しながら、正社員登用を希望する女性パート社員との面談を実施する。